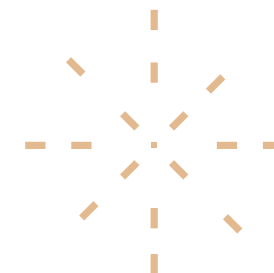


05. PRZYSZŁOŚĆ

Nasze plany i marzenia na 2016 r. i kolejne lata:

- Kontynuujemy misję tworzenia najlepszego środowiska pracy dla doradców finansowych w Polsce.
- Niezmiennie wierzymy w wizję przedsiębiorstwa efektywnego ekonomicznie, odpowiedzialnego i zaangażowanego w ważne sprawy.



Rozwój

- Musimy i chcemy być więksi – skalowanie działalności to bezpieczeństwo organizacji i możliwość realizowania naszych planów.
- 350 – liczba członków spółdzielni.
- 1000 – liczba członków i doradców.
- 250 mln kredytów i pożyczek miesięcznie.
- Potrzebujemy równowagi – kochamy dużych multispółdzielców, ale nie możemy żyć bez małych spółdzielców.

Spółeczność ANG

- Nie jesteśmy platformą, nie jesteśmy integratorem. Jesteśmy firmą, społecznością, jesteśmy marką.
- Będziemy bardziej dynamicznie podchodzić do budowy naszej społeczności.
- Potrzebujemy zaangażowania co najmniej jednej czwartej członków naszej społeczności w sprawy wspólne.
- Trzy czwarte członków społeczności ANG wypożycza przynajmniej trzy książki rocznie w bibliotece zakładowej.
- 75 proc. załogi zaangażowane jest w dialog (komuni-katory, projekty wspólne, wymiana wiedzy).
- Więcej na szkolenia - 250 tys. zł rocznie na szkolenia ogólnorozwojowe społeczności.

Odpowiedzialność

- Chcemy więcej wymagać od naszych bankowych partnerów.
- Będziemy wymagać większej odpowiedzialności od nas wszystkich.
- Zerowy poziom missellingu.

Środowisko

100 proc. papieru pochodzącego z recyklingu w całej spółdzielni.

